

Анализ результативности работы с кадровым резервом

В муниципальной системе образования 17 общеобразовательных учреждений, 26 учреждений дошкольного образования и 1 учреждение дополнительного образования.

В результате выполнения мероприятий Программы кадрового резерва руководителей образовательных учреждений Ленинск –Кузнецкого городского округа создан муниципальный резерв управленческих кадров организаций, занимающихся образовательной деятельностью на территории Ленинск –Кузнецкого городского округа для должностей:

- руководитель дошкольной образовательной организации;
- руководитель общеобразовательной организации;
- руководитель организации дополнительного образования.

Отбор в кадровый резерв Ленинск –Кузнецкого городского округа и анализ потребности сферы образования в управленческих кадрах проводится управлением образования один раз в три года.

Критерием отбора кандидата для включения в кадровый резерв Ленинск – Кузнецкого городского округа является соответствие кандидатов квалификационным характеристикам должностей руководителей, занятых в сфере образования (согласно квалификационному справочнику, Приказу Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н). Все кандидаты прошли программу профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».

Процедура формирования резерва управленческих кадров образовательных организаций включает в себя два этапа:

- заочный этап (рассмотрение и анализ документов);
- очный этап (собеседование).

Личностно-профессиональная диагностика (тестирование) в рамках работы резерва управленческих кадров на данный момент не проводится.

В настоящее время кадровый резерв состоит из 34 кандидатов.

К сожалению, не все образовательные учреждения представили своих кандидатов в кадровый резерв.

В 2022 в Ленинск – Кузнецком городском округе принята Программа развития

педагогического кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа на 2022-2025 годы (далее - Программа). Цель Программы - сохранение и развитие педагогического кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск - Кузнецкого городского округа.

Задачи Программа:

- создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального совершенствования педагогического кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа;
- привлечение молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа;
- внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогического кадрового потенциала, подготовки и переподготовки педагогического кадрового потенциала;
- совершенствование системы оплаты труда педагогического кадрового потенциала;
- организация работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности;
- формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров;
- повышение имиджа педагогических профессий.

Программа реализуется с 2022 г. по 2025 г.

К реализации Программы привлечены специалисты управления образования, МБОУ ДПО «НМЦ», руководители образовательных учреждений.

В ходе реализации Программы рассматриваются вопросы:

- юридические аспекты работы образовательного учреждения;
- образовательная деятельность учреждения;
- воспитательные функции образовательного учреждения;
- методическая работа в образовательном учреждении;
- комплексная безопасность образовательного учреждения;
- организация финансовой деятельности образовательного учреждения.

За каждым кандидатом закреплен наставник - непосредственный руководитель

резервиста. На уровне муниципалитета для лиц, входящих в кадровый резерв, закреплен куратор. Для каждого кандидата осуществляется дифференцированный подход к подготовке, учитывающий особенности их компетенций, квалификаций, профессионального опыта. Будущие руководители совместно с наставником разрабатывают планы индивидуального развития. Все кандидаты, входящие в кадровый резерв, являются активными участниками семинаров, форумов, конференций, круглых столов и тренингов.

В 2021-2022 учебном году во всех образовательных учреждениях Ленинск – Кузнецкого городского округа создан резерв управленческих кадров для замещения должностей:

- заместитель руководителя;
- руководитель структурного подразделения.

В резерв управленческих кадров образовательных учреждений включены 34 педагогических работников, что составляет 2,8% от общего количества педагогических работников Ленинск – Кузнецкого городского округа. Наибольшее количество педагогов включены в резерв от дошкольных учреждений – 19 педагогов (1,4%), от общеобразовательных учреждений включены 14 педагогических работников (1,1%), от учреждений дополнительного образования - 1 педагог (0,8%).

Формирование и функционирование резерва управленческих кадров закреплено локальными документами. В большинстве учреждений назначен куратор (наставник) для кандидата, входящего в резерв управленческих кадров. Лица, входящие в резерв управленческих кадров, занимаются самоподготовкой и самообразованием; участвуют в семинарах, форумах, конференциях, круглых столах и тренингах; привлекаются к деятельности совещательных органов, к разработке нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп. В некоторых учреждениях резервисты привлекаются к исполнению обязанностей «заместителя руководителя» или «руководителя структурного подразделения» на период временного отсутствия данных работников. За текущий учебный год из резерва управленческих кадров было назначено на должность «заместитель руководителя» - 3 педагогических работника из МАДОУ № 2, МАДОУ № 9, МБДОУ №40. На должность «руководитель структурного подразделения» - 1 педагогический работник из МБДОУ № 34.