

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КЛУБЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА  
«СОЗВЕЗДИЕ»**

**Ленинск-Кузнецкий, 2021**

# **Положение о Клубе молодого специалиста «Созвездие»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Клуба молодых специалистов «Созвездие». Клуб молодого специалиста «Созвездие» (далее – Клуб) является профессиональным педагогическим сообществом Ленинск-Кузнецкого городского округа, созданным на базе МБОУ ДПО «НМЦ». Действует в целях развития и совершенствования образовательного процесса, адаптации и повышения педагогического опыта молодых педагогов, внедрения инновационных технологий в образовательный процесс, сетевого взаимодействия.

1.2. Клуб в своей деятельности руководствуется принципами добровольности, равноправия всех его членов, самоуправления, законности, гласности.

1.3. Клуб создается в целях повышения профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых учителей.

1.4. Клуб молодого специалиста действует в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

## **2. Цели и задачи**

Основные цели и задачи

2.1. Цель деятельности Клуба молодого специалиста:

- формирование профессионального сообщества для сохранения и развития кадрового потенциала муниципальной системы образования города Ленинска-Кузнецкого;
- создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании;
- удовлетворение профессиональных и социальных запросов молодых специалистов;
- помощь молодым специалистам в организации взаимодействия со всеми участниками образовательного процесса (с коллегами, учащимися и их родителями).

2.2. Задачи Клуба:

- формирование и развитие профессиональной культуры молодых специалистов;
- повышение квалификации и профессиональный рост молодых специалистов;
- выявление затруднений молодых специалистов в осуществлении педагогической деятельности, оказание им помощи в преодолении затруднений;
- пропаганда педагогического мастерства опытных педагогов и педагогического опыта молодых педагогов;
- вовлечение молодого специалиста во все сферы профессиональной деятельности;
- организация досуга.

## **3. Основные направления деятельности**

3.1. Научно-методическое сопровождение деятельности молодых специалистов через организацию и проведение:

- методических мероприятий (семинаров, круглых столов, конференций, выставок, конкурсов), направленных на повышение уровня профессионального мастерства с целью обмена опытом и демонстрации творчества молодых специалистов;

- встречи с педагогами - лидерами образования, ветеранами педагогического труда, победителями конкурсов профессионального мастерства.

3.2. Организация культурно-массовых, социальных, благотворительных и спортивных мероприятий, программ, акций с участием молодых специалистов.

3.3. Организация индивидуальных и групповых консультаций по возникающим у молодых специалистов проблемам профессионального и социального характера.

3.4. Информационная поддержка молодых специалистов в образовательном пространстве.

3.5. Формирование позитивного общественного мнения о деятельности педагогов, повышение престижа профессии учителя.

#### **4. Состав, структура и регламент работы**

4.1. Клуб осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, утвержденным директором МБОУ ДПО «НМЦ».

4.2. Работу Клуба координирует методист МБОУ ДПО «НМЦ» –куратор по работе с молодыми педагогами (назначается приказом МБОУ ДПО «НМЦ»).

4.3. Членами Клуба могут стать молодые специалисты образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования) в возрасте до 35 лет включительно.

4.4. Заседания Клуба проводятся не реже 4 раз в год. Заседания считаются правомочными при участии в них более половины членов Клуба. Решение принимаются большинством голосов участников заседания.

4.5. В период между заседаниями Клуба постоянно действующим коллегиальным органом управления является Совет, который избирается Клубом.

4.6. Совет Клуба формируется на добровольной основе из числа активных членов Клуба путем открытого голосования, результаты которого объявляются на общем заседании и закрепляются протоколом.

4.5. Срок полномочий Совета – 1 год.

4.6. Деятельностью Совета Клуба руководит председатель, избираемый из числа молодых педагогов большинством голосов членов Клуба и творческая группа в количестве 6 человек. Срок полномочий председателя Совета Клуба– 1 год со дня избрания.

4.7. Заседания Совета проходят раз в квартал.

4.8. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании.

#### **5. Организация работы**

5.1. Клуб работает на основе плана работы, утвержденного на заседании Клуба.

5.2. Документация Клуба:

- план работы;

- протоколы заседаний;

- отчеты о проделанной работе;

- методические рекомендации.

## **6. Права и обязанности членов**

6.1. Молодые специалисты имеют право:

- вносить предложения по совершенствованию деятельности Клуба;
- принимать участие в составлении плана работы на учебный год;
- изучать необходимую информацию на заседаниях Клуба;
- знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной и методической деятельности.

6.2. Молодые специалисты обязаны:

- выполнять план профессионального становления в установленные сроки;
- работать над повышением профессионального мастерства;
- участвовать в мероприятиях, организуемых Клубом.

## **7. Делопроизводство**

7.1. Положение о профессиональном объединении молодых специалистов.

7.2. Банк данных об участниках профессионального объединения.

7.3. План работы Клуба молодого специалиста составляется ежегодно, исходя из запросов молодых учителей.

7.4. Материалы Клуба молодого специалиста хранятся у руководителя Клуба.

7.5. Итоги работы Клуба молодого специалиста подводятся в конце учебного года и заслушиваются на заседании.