

## **План мероприятий (дорожная карта)**

**внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам образования (далее – целевая модель)**

**Цель:** достижение показателей федеральных проектов «Учитель будущего», Национального проекта «Образование» и регулирование отношений, связанных с функционированием и развитием наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам образования.

### **Задачи:**

1. Создать нормативную локальную базу для реализации целевой модели в Ленинск-Кузнецком городском округе.
2. Организовать систему подготовки и непрерывного обучения руководителей, кураторов (ответственных за программы наставничества в образовательных организациях).
4. Организовать распространение лучших практик наставничества, популяризацию наставничества.

**Место выполнения работ:** Кемеровская область-Кузбасс, Ленинск-Кузнецкий городской округ.

**Срок выполнения работ:** 2020 – 2021 г.

**Требования к достижению программных индикаторов и показателей:** целевая модель наставничества направлена на достижение показателей федеральных проектов «Учитель будущего», Национального проекта «Образование»: не менее 70% преподавателей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и наставничества.

**Область практического использования и применения результатов работ:**

Внедрение модели наставничества позволит обеспечить организационные механизмы вовлечения наставников в работу с молодыми преподавателями в целях максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации.

№ п/п	Наименование групп мероприятий и мероприятия	Ответственные исполнители (организация)	Участники мероприятия (организация)	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества				
1.	Подготовка положения о внедрении и реализации целевой модели наставничества в Ленинск-Кузнецком городском округе	муниципальный центр наставничества (далее- МЦН)	МЦН	Согласованное и утвержденное приказом управления образования Положение о внедрении и реализации целевой модели наставничества в Ленинск-Кузнецком городском округе
2.	Разработка Положения о наставничестве (о внедрении и реализации целевой модели наставничества) в Ленинск-Кузнецком ГО; разработка положений о наставничестве (о внедрении и реализации целевой модели наставничества) в общеобразовательных организациях (далее - ОО)	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Разработан проект Положения о наставничестве. Разработаны в ОО проекты положений о наставничестве, дорожные карты внедрения целевой модели наставничества
3.	Подготовка и утверждение документов, регламентирующих выполнение внедрения и реализации целевой модели наставничества	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Утверждены приказом управления образования: Положение о наставничестве, муниципальный координатор. Утверждены приказами руководителей ОО: дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, программы наставничества, список наставников, список наставляемых
4.	Составление реестра ОО, внедряющих целевую модель наставничества в Ленинск-Кузнецком городском округе списка кураторов	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Составлен реестр ОО, внедряющих целевую модель наставничества в Ленинск-Кузнецком городском округе. Список кураторов ОО.

5.	Утверждение реестра ОО, внедряющих целевую модель наставничества в Ленинск-Кузнецком городском округе; списка кураторов	Руководитель МНЦ	МЦН, управление образования	Утверждены приказом управления образования: реестр ОО, внедряющих целевую модель наставничества в Ленинск-Кузнецком городском округе; список кураторов
6.	Утверждение дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в ОО	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Утверждена приказами руководителей ОО дорожная карта внедрения целевой модели наставничества
<b>2. Кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества</b>				
1.	Обеспечение возможности непрерывного повышения квалификации педагогических работников ОО, сотрудников организаций-партнеров в том числе на основе использования цифровых технологий (с учетом категории ОВЗ)	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Утвержден приказом МНЦ план проведения муниципальных семинаров (обучающих, проблемных, практико-ориентированных) по направлению «Наставничество». Согласован план-график прохождения курсов повышения квалификации сотрудников МЦН и кураторов ОО
2.	Изучение потребности педагогических работников ОО в обучении по программам для педагогов, выступающих в роли (форме наставничества) «учитель - учитель»	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Согласован план-график прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников ОО по обучающим программам для педагогов, выступающих в роли наставника в форме «учитель - учитель»
3.	Формирование баз наставников на уровне ОО	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Сформированы в ОО базы наставников из числа активных педагогов, которые могут участвовать в программах наставничества
4.	Формирование единой муниципальной базы наставников	Руководитель МНЦ	МЦН	Сформирована единая муниципальная база наставников
5.	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	Руководитель МНЦ	МЦН	Сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники

6.	Формирование баз программ наставничества ОО	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Сформированы базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как данной, так и в других ОО
7.	Создание партнерских отношений между ОО с высокими результатами обучения, которые перенимают опыт друг у друга и внедряют лучшие практики	Руководитель МНЦ	МНЦ, ОО	Заключены договоры о партнерских отношениях между ОО с высокими результатами обучения
8.	Организация взаимодействия и сотрудничества школ с низкими образовательными результатами со школами с высокими результатами обучения в рамках реализации муниципального проекта	Руководитель МНЦ	МНЦ, ОО	Заключены договоры о сотрудничестве школ с низкими образовательными результатами со школами с высокими результатами обучения в рамках реализации муниципального проекта
<b>3. Организационные мероприятия внедрения и реализации целевой модели наставничества</b>				
1.	Оценка наставнической деятельности в ОО по отчетам на конец учебного года	Руководитель МНЦ	МЦН	Оформлены и обобщены материалы по наставнической деятельности в ОО
2.	Участие в вебинаре «Внедрение и реализация целевой модели наставничества в Кемеровской области - Кузбассе»	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Составлена заявка на представление в рамках вебинара опыта работы МЦН, ОО по направлению «Наставничество»
3.	Участие в работе вебинаров для: - координаторов территориальных наставнических центров; - кураторов образовательных организаций; - наставников образовательных организаций	Руководитель МНЦ	МНЦ, ОО	Составлена заявка на представление в рамках вебинаров опыта работы муниципального координатора, кураторов ОО, наставников ОО по направлению «Наставничество»
4.	Участие ОО в мониторинге (входящий) «Оценка мотивационно – личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов»	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Представлены в соответствии с запросом результаты мониторинга в региональный центр наставничества (КРИРПО)

5.	Участие ОО в мониторинге (итоговый) «Оценка мотивационно – личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов»	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Представлены в соответствии с запросом результаты мониторинга в региональный центр наставничества (КРИПО)
6.	Участие в конкурсе программ наставничества	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Составлен муниципальный банк программ наставничества, участвовавших в конкурсе программ наставничества
7.	Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Руководитель МНЦ, директор МБОУ ДПО «НМЦ»	МЦН, МБОУ ДПО «НМЦ», ОО	Включены лауреаты, победители конкурсов профессионального педагогического мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях в единую муниципальную базу наставников
<b>4. Информационное сопровождение внедрения и реализации целевой модели наставничества</b>				
1.	Популяризация наставничества через региональные, муниципальные СМИ информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций-участников реализации целевой модели наставничества	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о наставничестве в Ленинск-Кузнецком ГО
2.	Предоставление материалов для размещения на информационном ресурсе-блоге «Наставник. Кузбасс.»	Руководитель МНЦ	МЦН, ОО	Наполнение информационного ресурса-блога актуальной информацией о наставничестве в Ленинск-Кузнецком ГО